

Rapport de restitution

PAPI 3-I Commercial et Leadership

Participant	Gilles Martin
Date de passation	lundi 26 janvier 2015

Les informations contenues dans ce rapport sont confidentielles et ne sont destinées qu'au participant, aux managers ou aux recruteurs impliqués dans le processus d'évaluation

Introduction

Les informations contenues dans ce rapport sont confidentielles et ne sont destinées qu'au participant, au manager ou au recruteur impliqués dans le processus d'évaluation.

Le rapport fournit une interprétation détaillée des réponses données par Gilles Martin au questionnaire PAPI 3-I Commercial et Leadership. Il lui a été demandé de décrire ses préférences et comportements au travail en choisissant pour chaque triade d'affirmations présentées, l'affirmation qui lui correspondait le plus et celle qui lui correspondait le moins.

Il est important de noter que les résultats transmis dans ce document sont basés uniquement sur les réponses de Gilles Martin au questionnaire. Ces informations donnent des indications sur la façon dont Gilles Martin perçoit son propre comportement et non sur la manière dont d'autres personnes le décriraient. L'exactitude du rapport dépend en partie de l'honnêteté des réponses apportées et de la lucidité avec laquelle le répondant se perçoit. Ces informations doivent donc être considérées comme des hypothèses plutôt que comme des conclusions. Toutefois, ce rapport fournit des indications utiles sur la manière dont Gilles Martin est susceptible d'agir dans différents types de situations au travail.

Comme le nom l'indique, certains items du questionnaire sont relatifs à des dimensions comportementales spécifiques, à savoir :

- Dimensions liées au Commercial
- Dimensions liées au Leadership

L'interprétation des réponses de Gilles Martin à ces items est présentée dans la section Echelles Spécifiques de ce rapport.

Ses réponses au questionnaire ont été interprétées en fonction de l'importance accordée à des éléments de motivation ou de comportement particuliers. L'interprétation fournie par le rapport décrit davantage ses préférences plutôt que la manière dont il se compare aux autres.

Ce rapport fournit une description de la manière dont le répondant se perçoit au moment où il a complété le questionnaire. Ses préférences et ses comportements sont susceptibles de changer selon ses missions et selon les évolutions de sa vie personnelle. Ce rapport a donc une validité de 12 mois environ selon les conditions de travail. Si des changements notables intervenaient dans la fonction ou dans la situation personnelle après cette évaluation, il est conseillé de lui faire remplir le questionnaire à nouveau.

Merci de noter que le questionnaire PAPI 3 ne mesure pas une capacité ou une compétence. Il fournit un résumé de ce qu'il considère comme important et de ce qui le motive mais ne donne pas d'information sur son degré d'efficacité dans un cadre spécifique. Son degré d'efficacité sera influencé par l'interaction entre ses caractéristiques personnelles et d'autres facteurs comme le niveau d'exigence attendu dans sa fonction et la culture de son organisation.

Si vous avez des questions sur les informations se trouvant dans ce document, merci de vous rapprocher de la personne qui vous a communiqué ce rapport ou d'une personne formée et certifiée à la lecture et à l'interprétation des résultats du questionnaire de PAPI 3-I Commercial et Leadership.

Rapport de restitution

Veillez trouver dans ce rapport de restitution les réponses de Gilles Martin apportées au questionnaire, regroupées en plusieurs grandes dimensions du comportement professionnel. Le rapport contient également une autre partie proposant des interprétations supplémentaires susceptibles de vous intéresser.

Impact et détermination

Cette dimension porte sur la préférence de Gilles Martin à avoir de l'influence et de l'impact sur les autres. Elle aborde également sa volonté de réussite personnelle et la manière dont il perçoit sa capacité à exercer des responsabilités de management et à diriger les autres.

Gilles Martin peut parfois être motivé dans les situations compétitives. Tout en manifestant un intérêt à remporter des succès, il peut également apprécier de faire preuve de coopération dans certains cas. Il est peu probable qu'il se préoccupe particulièrement des résultats des autres. Il accorde cependant beaucoup d'importance à sa réussite personnelle et a tendance à chercher à atteindre ou dépasser ses propres objectifs. Il est probablement très motivé par la réussite professionnelle.

Il se décrit comme appréciant dans certains cas d'exercer une influence sur les autres. Ses réponses suggèrent qu'il préfère adopter un style ouvert, avec peut être une certaine préférence pour que les autres suivent ses directives. Quand il l'estime nécessaire, il peut probablement faire preuve d'autorité en veillant cependant à respecter la contribution des autres.

Ses réponses indiquent qu'il a généralement tendance à être confiant en ses capacités à exercer un rôle de leader. Il est probablement à l'aise pour prendre des responsabilités d'encadrement, y compris dans des contextes plus informels.

Il se décrit comme appréciant fortement d'avoir de l'impact sur les autres. Il s'épanouit très certainement dans les situations où il occupe le devant de la scène et peut être très à l'aise pour s'exprimer en public. Ses réponses suggèrent qu'il apprécie d'être reconnu pour sa contribution, ressentant probablement de la frustration si ce n'est pas le cas.

Il s'attèle probablement à être le meilleur possible et apprécie que ses réussites soient reconnues par les autres.

Il se considère comme un leader efficace et pense que cela lui permet de faire preuve d'impact. Il recherchera la prise de poste à forte visibilité au sein de l'entreprise. Il pourra en revanche rencontrer des difficultés à s'épanouir s'il considère que son talent de leader n'est pas reconnu.

Organisation et structure

Cette dimension porte sur le degré de directives dont Gilles Martin a besoin dans un contexte professionnel et du niveau de structure et de détail qu'il recherche. Elle aborde également son besoin de mener les tâches à leur terme.

Les réponses de Gilles Martin suggèrent qu'il ressent peu le besoin de maintenir son espace de travail en ordre et organisé et qu'il peut se montrer à l'aise pour travailler dans le désordre. Il a tendance à se montrer très souple quant au maintien en ordre de son espace de travail, trouvant peut-être cela fastidieux et préférant concentrer ses efforts sur d'autres tâches. Son espace de travail peut être mal rangé, ce qui peut conduire les autres à le percevoir comme désorganisé. Il peut passer un temps important à trouver des informations essentielles ou compter sur son entourage pour retrouver certains éléments.

Ses réponses indiquent qu'il préfère nettement gérer les situations lorsqu'elles se présentent de manière spontanée plutôt que de planifier. Il ne cherche probablement pas à planifier et a tendance à laisser cela aux autres. Il peut parfois se retrouver face à des difficultés qu'il n'aura pas anticipées, à la différence de certaines personnes. Cependant, il est certainement perçu par ses collègues comme flexible, étant désireux de s'adapter aux imprévus quand nécessaire.

Il se décrit comme accordant très peu d'attention aux détails, ne vérifiant probablement que ceux qui lui semblent les plus importants. Il peut laisser aux autres les tâches requérant de la précision, préférant ne pas s'en préoccuper. Ceci peut signifier qu'il puisse passer à côté d'erreurs essentielles à certaines occasions. Il est possible qu'il soit plus performant dans le traitement de travaux nécessitant de faire preuve de vision globale, laissant les tâches demandant de la précision aux autres.

Ses réponses suggèrent qu'il préfère nettement faire preuve d'initiative pour réaliser ses tâches. Il trouve ses propres solutions en cas d'absence de procédure ou lorsque les consignes sont très générales. De manière globale il se conformera au règlement et aux procédures mais pourra occasionnellement les remettre en cause ou s'en éloigner.

Bien qu'il manifeste un certain besoin de s'assurer que les tâches et les projets soient menés à leur terme, il ne désire pas forcément suivre l'intégralité des éléments nécessaires à leur réalisation. Ceci suggère qu'il soit plutôt à l'aise pour confier aux autres la responsabilité de terminer les tâches, lorsque c'est approprié. Il a aussi tendance à être à l'aise pour remettre à plus tard la finition d'une tâche ou d'un projet lorsque les situations l'exigent.

Il a tendance à faire preuve de réactivité au travail et préfère ne pas passer de temps à organiser les tâches et les informations. Cela suggère qu'il puisse s'adapter aux imprévus et qu'il soit à l'aise pour travailler dans des environnements peu organisés. Cependant, des collègues plus organisés que lui peuvent trouver son manque de structure quelque peu frustrant, en particulier s'il doit se tourner obligatoirement vers eux pour trouver des informations ou planifier soigneusement.

Ouverture d'esprit

Cette dimension porte sur la façon de penser et d'apporter des idées originales de Gilles Martin, ainsi que sur son besoin de changement et de diversité au travail.

Gilles Martin se décrit comme pouvant parfois faire preuve de créativité et générer des idées originales, bien qu'il soit davantage enclin à être innovant dans des domaines qu'il maîtrise. Ses réponses indiquent également que lorsqu'il s'implique dans des discussions théoriques, il s'attachera normalement à ce qu'elles soient en lien avec les aspects pratiques de son travail. Il est possible qu'il s'engage dans certaines discussions théoriques mais sans doute uniquement lorsqu'il y voit un intérêt particulier pour ses projets ou missions en cours.

Ses réponses indiquent qu'il apprécie le changement tout autant que la stabilité au travail. Tout en se montrant désireux de s'adapter aux changements lorsqu'il y voit un réel intérêt, il apprécie également de maintenir une forme de stabilité dans certains aspects de son travail. Il apprécie probablement de vivre de nouvelles expériences dans certains cas mais apprécie sûrement d'avoir une certaine routine dans sa fonction.

Relations

Cette dimension explore la manière dont Gilles Martin interagit avec les autres en face-à-face ou en groupe.

Les réponses de Gilles Martin suggèrent qu'il apprécie tout autant de travailler en équipe que de réaliser des tâches seul si nécessaire. Il adapte son comportement en fonction de la nature de la tâche. Il peut être plus à l'aise pour travailler seul lorsqu'il maîtrise le sujet ou simplement préférer adopter un équilibre entre les deux.

Il s'est décrit comme quelqu'un qui s'entend bien et facilement avec les autres. Ses collègues ont tendance à le trouver amical et facile d'accès. A certaines occasions, il peut être distrait par les autres au lieu de se concentrer sur son travail. Dans les situations de désaccord entre les collègues, il s'implique seulement lorsqu'il le juge nécessaire. Sa préférence va vers une bonne entente collective, ce qui suggère qu'il préférera être impliqué dans les activités qui valorisent l'harmonie dans l'environnement de travail.

Ses réponses indiquent qu'il a une légère préférence pour maintenir une distance professionnelle avec ses collègues. Alors qu'il peut développer quelques relations proches, la majeure partie de ses relations de travail sont de nature formelle. Il prendra probablement la plupart de ses décisions sur la base de la logique objective, plus que sur la subjectivité et l'approche individuelle. Il peut être vu comme quelqu'un de distant par ses collègues, restant détaché des questions affectives.

Bien qu'il se voit comme quelqu'un qui s'entend bien avec les autres, il n'a pas de besoin particulier de transformer ses relations professionnelles en une amitié plus personnelle. Cela suggère qu'il peut avoir tendance à voir les échanges avec les autres comme une aide à l'accomplissement de son travail.

Dynamique de travail

Cette partie décrit la rapidité avec laquelle Gilles Martin réalise ses tâches et prend ses décisions, ainsi que son goût pour remettre en question les idées des autres en les confrontant à ses propres points de vue pour avancer.

En termes de prise de décisions, Gilles Martin est susceptible d'adopter un comportement variable, pouvant à la fois prendre des décisions rapidement et explorer les conséquences potentielles. Alors qu'il peut être préparé à prendre des décisions relativement rapidement lorsque cela est nécessaire, il aura tendance à réfléchir les décisions importantes plus en détails lorsque les délais le permettent. Ses réponses indiquent qu'il est confiant dans ses capacités de prise de décision, mais qu'il préfère ne pas prendre de risques lorsque ce n'est pas nécessaire.

Il se décrit comme quelqu'un qui a une approche nuancée concernant le rythme de travail, pouvant travailler rapidement tout en se focalisant sur la qualité de ses tâches. Il travaillera probablement à la même vitesse que la plupart de ses collègues et répondra aux demandes au fur et à mesure qu'elles surviennent. Il pourra travailler rapidement sur des sujets qu'il connaît bien, mais prendra plus de temps à considérer les tâches moins routinières.

Il a tendance à être direct et ouvert sur ses points de vue et opinions, se présentant comme à l'aise pour faire face aux conflits lorsque cela est nécessaire. Les autres sont susceptibles de le percevoir comme quelqu'un de direct et affirmé.

Stabilité émotionnelle

Cette partie décrit la façon dont Gilles Martin montre ses émotions dans son environnement professionnel lorsqu'il se trouve confronté à des situations difficiles ou à fort enjeu, la sérénité dont il fait preuve et l'angle sous lequel il aborde ces situations.

Gilles Martin se décrit comme quelqu'un qui exprime généralement ouvertement ses émotions à son entourage professionnel. Dans certaines situations, il peut s'autoriser à faire part de ses frustrations aux autres et trouver difficile de dissimuler ses émotions s'il est en colère ou contrarié. Il est probable que cela crée parfois un malaise, mais cela permet également à son entourage de savoir ce qu'il pense de manière transparente, ce qui peut être apprécié.

Ses réponses suggèrent qu'il est très optimiste et véhicule une attitude positive, ce qui constitue une source d'énergie pour son entourage. Il considère généralement que les choses vont bien se dérouler. La confiance qu'il affiche peut parfois le conduire à négliger les obstacles ou difficultés potentiels au risque de ne pas envisager les moyens de les contourner.

Il se décrit comme pouvant éprouver soit de l'inquiétude, soit un sentiment de confiance face aux événements. Cela traduit probablement une capacité à ne s'inquiéter que dans les situations qui le nécessitent, ce qui lui permet de mettre à profit cette tension pour minimiser les risques que les événements se déroulent mal. Il se décrit également comme pouvant parfois être affecté par les critiques négatives. Il est probable qu'il soit susceptible et de nature à prendre les choses très à coeur, ce qui peut également indiquer qu'il sera attentif et sensible à l'impact qu'il aura sur les autres.

Sa tendance à manifester ses émotions de manière directe, couplée à sa susceptibilité, le conduit à adopter un comportement négatif lorsqu'il se sent critiqué personnellement ou professionnellement.

Engagement

Cette dimension porte sur le soutien de Gilles Martin vis-à-vis de sa hiérarchie et de son entreprise, sur son degré d'engagement et sa motivation au travail.

Les réponses de Gilles Martin suggèrent qu'il peut chercher à soutenir sa hiérarchie et qu'il se montre assez loyal envers son entreprise. Ses réponses suggèrent qu'il est important pour lui de soutenir et de défendre les décisions prises par les personnes qui l'encadrent. Il peut chercher à éviter de contredire ses supérieurs lorsqu'il est en désaccord avec eux. Il est probable qu'il privilégie parfois les attentes de ses supérieurs à celles de ses collègues ou de ses subordonnés. Il est également probablement attentif aux enjeux politiques.

Il se décrit comme étant très motivé par son travail au quotidien. Il est fort probable qu'il soit très engagé dans son activité, qu'il y trouve un sens et que cela lui procure une grande satisfaction. Ses réponses suggèrent que l'énergie qu'il déploie dans son activité professionnelle peut le conduire à négliger le nécessaire équilibre avec sa vie privée.

Echelles spécifiques

Cette section concerne les échelles spéciales du questionnaire PAPI 3-I Commercial et Leadership auquel Gilles Martin a répondu.

Ses réponses indiquent qu'il cherche à motiver et être source d'inspiration pour les autres. Il est probable qu'il s'attache dans certaines situations à accompagner les autres pour leur permettre de surmonter les défis qui se présentent à eux, mais il peut également parfois préférer les encourager à se motiver seuls.

Il peut passer beaucoup de temps à se créer de nouveaux contacts et être à l'aise pour aborder les personnes qu'il ne connaît pas. Il veille probablement activement à échanger avec des personnes différentes, à construire un réseau étendu de contacts et se montre confiant dans ce type de situations. Certains pourraient penser qu'il passe parfois trop de temps à entretenir ses relations, probablement au détriment d'autres aspects de son travail.

Ses réponses indiquent qu'il lui faudrait un assez long moment pour se remettre des échecs et des difficultés rencontrées dans un cadre professionnel. Néanmoins, il est très probable qu'il s'accorde le temps nécessaire pour bien réfléchir aux raisons de ces échecs afin de changer son approche et éviter qu'ils ne se reproduisent.

Ses réponses suggèrent qu'il se montre assez tenace quand il essaye d'atteindre ses objectifs. Il va probablement saisir les opportunités mais sans compromettre ses relations avec les autres ou heurter leur sensibilité. Plutôt que chercher sans relâche à atteindre ses objectifs, il saura se poser et mesurer l'importance des obstacles qu'il rencontre, évaluant alors de manière réaliste s'il y a un intérêt à continuer dans la voie qu'il avait initialement choisie.

Autres éléments complémentaires

Cette partie comporte des hypothèses d'interprétation complémentaires basées sur les réponses de Gilles Martin.

Sa sympathie associée à son optimisme pourrait expliquer qu'il arrive à encourager les autres à être plus optimistes.

Comme il estime généralement que les choses se déroulent positivement, il pourra être moins vigilant, précis et méthodique dans son organisation. Il semblerait qu'il s'appuie sur sa propre réactivité et sa préférence pour gérer les situations quand elles surviennent.

Ses réponses suggèrent qu'il va spontanément partager ses sentiments et ses émotions avec les personnes qui l'entourent. Comme il apprécie que le groupe lui témoigne de la considération, il est probable que son état d'esprit dépende de l'ambiance au sein du groupe. Contrairement à certaines personnes, Gilles Martin ne craint pas d'exposer au groupe certains problèmes.

Il est probable que soutenir la hiérarchie et montrer son engagement pour l'entreprise soit pour lui des moyens de satisfaire ses ambitions personnelles. Il semble être à l'aise pour démontrer sa loyauté à l'entreprise et s'aligner sur ses valeurs.

Son besoin de réussir et son fort engagement au travail lui permettent de s'investir considérablement dans l'atteinte des objectifs élevés qu'il pourrait se fixer. Il pourrait être perçu comme celui qui va au-delà des attentes.

Il se décrit comme une personne sociable et sympathique. Outre l'impact dont il fait preuve, il est probable qu'il apprécie les rencontres et échanger avec les autres.

Il pourrait parfois avoir tendance à se focaliser plus sur la vitesse que sur la vérification des détails. Bien qu'il soit en mesure de travailler rapidement sur certains sujets, il peut avoir besoin de faire attention à l'exactitude des détails importants.